

ROJA *línea* JA

FRONTE FLORES MAGÓN

ÓRGANO INFORMATIVO DEL FRONTE FLORES MAGÓN

MENSAJE DEL ING. AGUSTÍN RODRÍGUEZ FUENTES

A LOS TRABAJADORES Y A LA PLENARIA ROJA:

Esteban Guerrero Santos.- Más de 4000 trabajadores refrendamos nuestro compromiso con la Corriente Roja en la Magna Asamblea Plenaria del Frente Flores Magón, donde se dieron a conocer por Agustín Rodríguez, presidente de nuestra Comisión Política, las propuestas que habremos de concretar con nuestro triunfo en la próxima elección para renovar el Comité Ejecutivo, he aquí su discurso:

“Hoy es un día de fiesta para todos los trabajadores universitarios, agradezco mucho la confianza que una vez más ustedes ratifican para volver encabezar la Plannilla Roja Unidad Sindical, agradezco esa confianza que representa para mí en lo personal, un mayor grado de responsabilidad y de compromiso, eso hace que hoy más que nunca, en esta elección próxima, debamos tener en mente los mismos ejes que ratificamos en

www.stunamroja.org.mx

estos últimos tres años y con los que venimos trabajando, la defensa y el fortalecimiento de la Universidad Nacional, el resguardo y el cuidado de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo y el fortalecimiento de nuestra organización como un sindicato democrático, independiente, de lucha; con el objetivo claro, junto con otras organizaciones, de la transformación a este país, por eso **quiero expresar a ustedes mi más amplia disposición y compromiso para reforzar estas tareas, con este gran equipo de trabajo que el día de hoy se encuentra frente ustedes, un equipo con sus virtudes y con sus defectos, pero puedo asegurarles, que es un gran equipo de trabajo, institucional, leal a los principios de nuestro sindicato y nuestra corriente, un equipo de trabajo que deberá realizar en su oportunidad, un balance con el fin de corregir deficiencias y perfeccionar nuestras actitudes y conductas.**

“Hoy hubiera querido presentarles a ustedes la planilla ya acabada y completa, pero le informe y le solicite a la Comisión Política Ampliada, que me permitiera que esta aceptación y registro la hagamos el día 10 marzo, por razones naturales, por la invitación que ha hecho la Roja al conjunto de las corrientes políticas existentes y para construir una planilla de unidad, que todavía, dentro de los marcos de su pluralidad, pueda darle un mayor impulso y una mayor presencia y participación y fortalecimiento a nuestra organización sindical, por eso estamos pendientes; se me ha facultado por la Comisión Política Ampliada, presentarla en las fechas próximas, he manifestado y lo manifiesto aquí que esta planilla que deberá contener en los próxi-



mos días en las elecciones para el Comité Ejecutivo, será una planilla que salvaguarde los equilibrios internos de nuestra propia corriente y de eso no tengan duda, porque estamos claros de los compromisos que se deben desarrollar en fechas próximas, los tiempos no están para generar divisiones ni confrontaciones estériles, los tiempos están para fortalecer la unidad entre los trabajadores y cuidar lo que tenemos.

“La acción mas responsable es por tanto, el fortalecimiento y desarrollo de nuestra Universidad Nacional, por eso, estoy convencido que vamos a poder avanzar, ojalá y hubiera esa visión, para poder estructurar esa planilla de unidad, pero si no se da compañeros, no será nuestra responsabilidad, las puertas de la tolerancia y el respeto a la pluralidad existen en nuestra organización, siempre han estado abiertas, uno de los principios fundamentales de esta corriente política, ha sido precisamente eso, el respeto a la pluralidad y el fortalecimiento de la tolerancia y sobre todo el cuidado de la unidad entre nosotros como trabajadores, traemos un balance muy amplio de acciones que se han venido desarrollando a nivel local, a nivel nacional, a nivel internacional, eso va todavía a robustecer más a nuestra organización sindical. Yo solamente quiero mencionar algunos de los aspectos que son importantes **para la reflexión de nosotros como trabajadores que estamos convencidos de los principios y programa de la Planilla Roja Unidad Sindical, pero también para la reflexión y persuasión de los que no están convencidos, queremos enfatizar que si no se da la planilla de unidad, nosotros vamos por las 19 carteras** y espero ahí, contar con el apoyo de todos ustedes hombres y mujeres de la Roja Flores Magón; y aquí sin duda en nuestra corriente y en el sindicato la mujer sindicalista es fundamental, pues tiene mayor grado de responsabilidad, porque tiene un mayor compromiso con su familia, con la escuela de los hijos, la educación, la salud y ahí estará el hombre con igual empeño, hay un dato muy claro, el 60% de afiliados al STUNAM es de mujeres sindicalistas universitarias.

DIRECTORIO

FRENTE FLORES MAGÓN

Comisión Política del FFM: Agustín Rodríguez Fuentes, María de Lourdes Zea Rosales, Bruno Luna Gómez, Pedro Gante Leónides, Gustavo A. Rodríguez Martínez, Ernesto Ortiz Cruz, Alberto Pulido Aranda, Carlos Hugo Morales Morales, Carlos Rey Espinosa Salgado, Raquel del Socorro Guillén Riebeling, José Zuaste Lugo †, Patricia Gutiérrez Medina, César Enrique Benítez Joyner, Agustín Lazcano Bravo, Rosa Puntos Campuzano, María de la Luz Rocha Hernández, Salomón Duarte Arellano.

Director de Línea Roja: Alberto Pulido Aranda. **Editor:** Esteban Guerrero Santos. **Editor gráfico:** Raymundo Orta. **Apoyo técnico y logístico:** Patricia Flores González, Alejandra Cureño García, Tania Danae Deceano Nieves y Alfonso Velázquez Márquez. **Fotografías:** Alejandra Cureño, Alejandra Gachuz, Valeria Reyes, Lizette Mariscal y Raymundo Orta. Esta es una publicación de la Subcomisión de Prensa, Documentos y Propaganda de la Corriente Roja Frente Flores Magón. Febrero de 2017. www.stunamroja.org.mx



“Hace tres años hicimos la propuesta para conquistar el Hospital Universitario, es algo que no ha sido sencillo para acceder a ello, pero algo tenemos que hacer, los servicios médico asistenciales del ISSSTE siguen siendo inadecuados, en muchos casos indignos y humillantes para los trabajadores universitarios, más para las mujeres que atienden y que llevan a sus hijos a consulta, para la mujer que aunque este enferma debe mantenerse en pie y continuar con sus actividades; quiero decirles que habíamos avanzado con el Director del ISSSTE que lamentablemente falleció, habíamos encontrado un camino para la construcción de un hospital del ISSSTE con atención preferencial y prioritaria para los trabajadores universitarios, esto está vigente y en curso todavía, no está acabado este planteamiento, debemos de dar pasos para resolver este problema, hay cosas que creo que con un poquito de objetividad y creatividad se puede realizar, como integrarlo a nuestro programa de trabajo. En la plataforma, quiero proponerles dar algunos pasos hacia esa orientación y me parece que podemos seguir un ejemplo similar a lo que ha venido haciendo el Hospital Universitario de la Universidad Autónoma de Nuevo León y es algo que yo creo que podemos concretar, se necesita el aval de ustedes, su convenci-

miento para que lo llevemos en una propuesta y en un proyecto acabado al próximo Congreso General de nuestro sindicato, la creación de la Clínica de Especialidades Médicas Preventivas, se puede hacer en una instalación que ya tenemos, se puede armar en Zapata, ahí se puede estructurar, ahí se pueden tener 15 o 20 consultorios para atención pediátrica, 12 o 15 consultorios para atención médica general, 12 o 15 consultorios para enfermedades de la mujer, convenio específico para el laboratorio clínico y radiología, lo podemos hacer con un acuerdo con el ISSSTE y la UNAM, ya tenemos la instalación vamos a utilizarla de una manera altamente positiva y benéfica para los trabajadores.

“ Se necesita el aval de ustedes, su convencimiento para que lo llevemos en una propuesta y en un proyecto acabado al próximo Congreso General de nuestro sindicato, la creación de la Clínica de Especialidades Médicas Preventivas, se puede hacer en una instalación que ya tenemos, se puede armar en Zapata.”



“ ya podemos ser un sindicato nacional, porque tenemos instalaciones en todo el país y tenemos delegaciones en todos los estados.”

“No es ocurrencia, lo hemos venido trabajando, acudimos allá, al Hospital de la Universidad de Nuevo León, hemos buscado proyectos, y estoy convencido de que, podemos hacer un programa con estas características, sin renunciar al servicio médico asistencial de hospitales tan importantes como el 20 noviembre o López Mateos, creo que si exploramos también la portabilidad que tiene el ISSSTE en el caso de la suma de recursos para el trabajador que se pensione o jubile a partir del año 2007, hay una portabilidad entre el Seguro y el ISSSTE, por que no explorar el planteamiento para que esa portabilidad pueda abrir un abanico mayor para beneficio de los trabajadores y su familia, son aspectos que tenemos que trabajar; finalmente nuestra próxima contienda electoral deberá valorar en lo positivo o bien explorar otras propuestas, esto es algo que surge de la necesidad que vivimos como representantes para encontrar atención a algo tan importante como es la salud del trabajador y su familia, es un planteamiento que ya lo presentaremos en un tríptico de manera específica para que ustedes lo puedan leer, perfeccionar y en su caso enriquecer o apoyar.

“Compañeros que les puedo decir de nuestro contrato colectivo de trabajo, es uno de los mejores contratos colectivos de trabajo en comparación con cualquier universidad pública del país, pero también puedo garantizar y asegurar que es uno de los mejores contratos colectivos de universidades públicas comparados con organizaciones de América Latina, es un excelente contrato, tenemos que cuidarlo, tenemos que protegerlo; ustedes han visto y ven a su alrededor como se destruyen contratos, como se cierran empresas, como se cancelan organizaciones sindicales. En nuestra organización y en la Universidad Nacional mantenemos íntegro nuestro contrato colectivo, pero no sólo, este sigue creciendo. Hay que explorar la oportunidad de agregarle una palabra más a nuestro sindicato, ya podemos ser un sindicato nacional, porque tenemos instalaciones en todo el país y tenemos delegaciones en todos los estados, por ejemplo la ENES León, que sigue desarrollándose, por aquí esta un buen contingente de compañeros de la ENES León, esta un contingente de compañeros de la ENES Morelia, esta por acá un grupo muy importante de Juriquilla Querétaro, en donde habrá una ENES y bueno, el proyecto que ya está aprobado la creación de la ENES en Mérida Yucatán, aquí está un grupo de importante compañeros, hoy la verdad es un gran gusto y una gran satisfacción poder decirles que cuando asumimos la responsabilidad de 1994 nuestro padrón de afiliados administrativos era de 20,800 trabajadores hoy es de 27,400, ha crecido nuestra organización, la Universidad se ha seguido desarrollando y eso es parte de nuestro compromiso con la función sustantiva de la UNAM, seguir creciendo y seguir desarrollándonos, seguir participando.



“Compañeros, en el país todos nuestros trabajadores de las dependencias foráneas tienen un porcentaje adicional por zona geográfica o zona cara, no todos los sindicatos pueden decirlo y les puedo hablar de sindicatos tan importantes como el del Seguro Social, como el de telefonistas, como los del ISSSTE, como los del Monte de Piedad no tienen estos porcentajes por zona cara, que tienen los trabajadores pertenecientes a la Universidad Nacional la gran mayoría tiene un porcentaje del 40% adicional un número importante de 50% y una o dos delegaciones del 30% para el caso de los compañeros de Tlaxcala, solo en Puebla, donde nos falta Tonatzintla, ahí estamos todavía, tratando de liberarlos, no se nos olvida; quiero manifestar que en estos puntos del contrato colectivo, somos vanguardia, en prestaciones, en condiciones de trabajo, vean a su alrededor y busquen un sindicato en donde sus trabajadores tengan plaza y media, es al revés, lo que existe es recorte de personal, ajuste de jornadas en la generalidad, los contratan de ocho a ocho y les pagan ocho, lo que significa 12 horas, 12 horas de jornada con el pago de ocho, porque el horario de alimento de dos horas es por fuera del horario de trabajo y en la gran mayoría

“ ...somos vanguardia, en prestaciones, en condiciones de trabajo, vean a su alrededor y busquen un sindicato en donde sus trabajadores tengan plaza y media, es al revés, lo que existe es recorte de personal, ajuste de jornadas en la generalidad...”

son contrataciones eventuales y aquí les quiero manifestar que en la Universidad Nacional uno de los problemas principales que tenemos para la recuperación de nuestra materia de trabajo es la contratación de personal de honorarios, le hemos planteado a la administración en todas las reuniones que hemos tenido con el Comité Ejecutivo, les hemos exigido la cancelación de ese rubro de honorarios o servicios profesionales y muy próximamente van a tener noticias sobre ese particular y van a ser en positivo y van a ver cómo esto nos va a permitir abrir nuevas oportunidades para todos.



“...compañeros, ustedes son rojos de corazón porque así nacieron y porque así se van a desarrollar, así vamos a seguir siendo y no es necesario que se publique el voto; la secrecía del sufragio es fundamental para nosotros, no queremos que por alguien que lo enseñe, nos exhiban las redes sociales, pues a nivel mundial se propaga en segundos...”

“Hay cuestiones importantes que ustedes tienen que realizar y que tomar en sus manos, como la excelencia en el trabajo, y que es para activar aquellos trabajadores que de manera responsable viene cumpliendo con su misión, la excelencia en el trabajo es para crear condiciones que permitan calidad en su tareas y calidad en su salario es algo que planteamos en esta pasada revisión, que no logramos avanzar más que en un compromiso de una comisión bilateral para crear el nivel de excelencia en nuestro tabulador horizontal, lo vamos a seguir trabajando para que de una vez por todas cerremos ese círculo y darle paso así a la Carrera Administrativa Universitaria.

“Continuando con otro tema, en algunos lugares, muy pocos por cierto, les gusta mostrar su voto, cuando llega el compañero a la urna recoge su voto, lo cruza y lo muestra para que vean que es rojo de corazón y yo les digo compañeros, ustedes son rojos de corazón porque así nacieron y porque así se van a desarrollar, así vamos a seguir siendo y no es necesario que se publique el voto; la secrecía del sufragio es fundamental para nosotros, no queremos que por alguien que lo enseñe, nos exhiban las redes sociales, pues a nivel mundial se propaga en segundos y no tenemos interés ni tenemos ninguna necesidad de hacer alardes, cuidar la elección significa votar en el lugar indicado para ello, hacerlo en secreto, doblar y finalmente meter la papeleta en la urna. Ese tiene que ser un compromiso de todos, porque no nos ayuda y le damos así, elementos a los que se van a quedar fuera del Comité Ejecutivo para generar reclamos, que no tienen razón de ser; por eso compañeras y compañeros, el secreto del voto es el principal factor de la democracia en nuestra organización, vamos cuidándolo, vamos coadyuvando todos, para que nadie, absolutamente nadie, enseñe su voto, ni por teléfono, ni por ningún medio, el secreto es nuestra garantía y le da legitimidad política al triunfo de la planilla Roja Unidad Sindical.



“El compromiso para esta nueva elección reitero, será la defensa de la Universidad Nacional y su fortalecimiento, la defensa de nuestro contrato colectivo de trabajo su cuidado y robustecimiento, la defensa del STUNAM como una organización democrática libre, soberana e independiente: son nuestros tres grandes compromisos que no debemos olvidar nunca y ya estaremos recogiendo todas sus opiniones en los eventos que habrán de programarse, en los eventos en que participará nuestra planilla con ustedes, con el respaldo ustedes compañeras y compañeros, son muchas cosas y todas habrán de presentarse por escrito en documentos acabados, para que los analicen, comparen y ponderen, como la plataforma programática y el balance general de 23 años de gestión. Aquí hay un número importante de trabajadores de la rama obrera que tienen mucho que contarnos, bastante de lo que ellos han desarrollado en sus condiciones de trabajo, y es ahí donde tenemos que seguir el ejemplo de cómo se han venido extendiendo y mejorando sus condiciones laborales y de salario; son los trabajadores mejor pagados de esta universidad, y eso mismo queremos para todos.

“Compañeras y compañeros; traemos un pendiente que es la revisión general del tabulador y los

“Vamos a trabajar con dos instrumentos necesarios: el catálogo de puestos administrativos de confianza, porque no existe y el reglamento interior de trabajo, para acabar con las injusticias que se vienen haciendo con compañeros y compañeras a los que les aplican solo lo que quiere la administración...”

puestos administrativos de base, hay puestos que ya no operan, por mencionar uno, el de secretaria y no quiere decir que desaparezca la secretaria, quiere decir que se extinguió la máquina de escribir eléctrica, y lo de ahora son las computadoras, hay que adecuar el perfil, la taquigrafía tenemos que perfeccionarla porque cuando quien nos dicta, lo hace hasta con errores ortográficos.





“Vamos a trabajar con dos instrumentos necesarios: el catálogo de puestos administrativos de confianza, porque no existe y el reglamento interior de trabajo, para acabar con las injusticias que se vienen haciendo con compañeros y compañeras a los que les aplican solo lo que quiere la administración, también se puede regular la reglamentación del tiempo extraordinario y no la firmamos en esta revisión porque me parecía que era importante que ese reglamento se procesara después de que pase la elección, lo vamos a someter a un referendo para que el trabajador lo acepte o lo rechace, porque se trata de una reglamentación que va a acabar con un buen número de privilegios y va a generar noticia, para el que nunca han tenido acceso a una hora de tiempo extraordinario, pero ese ordenamiento tienen que aprobarlo ustedes, conozcánlo estudiénlo, evalúenlo y decidan si, sí o no, Es importante, así como hicimos con el programa de calidad y eficiencia que fue sometido a la urna conjuntamente con la revisión salarial del contrato colectivo de 1994 y que de esa forma fue aprobado y que hoy es el programa que tiene la virtud de ser una válvula de alivio económica para nosotros los trabajadores y así queremos que sea la cláusula 15 y así queremos que todos esos aspectos que nos hacen falta por perfeccionar, como las condiciones de trabajo, la ropa... todo compañeros.

“Son ustedes muy generosos porque me dan la oportunidad para reflexionar colectivamente los aspectos que vamos a trabajar juntos, pero los actores fundamentales y beneficiarios de estas conquistas, verdaderamente son ustedes, con ustedes todo sin ustedes nada, así como dice Carlos Galindo desde hace tiempo: ¡Con los trabajadores todo, sin los trabajadores nada! ¡Viva la Roja Unidad Sindical! ¡Vivan los trabajadores de la UNAM! ¡Viva la UNAM! ¡La Roja unida jamás será vencida!” ●

